

A.02 Organisatiekunde

Theoretische bouwstenen:

A.01 Introductie algemeen

A.02 Organisatiekunde

1.a HRM

1.b Snel lezen

1.8 Verbeteren van Professionaliteit en
Competentiegericht Projectmanagement

1.9 Verandermanagement: fase 1 naar
fase 2 (volgens model van Quinn)





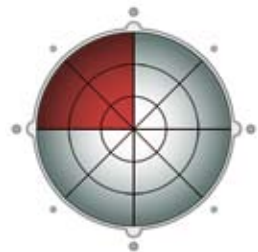
A.02 Organisatiekunde

Het human relations model

In dit model wordt gekeken naar mensen en groepen mensen. Effectiviteit wordt afgemeten aan indicatoren als inzet, saamhorigheid en moreel. De centrale stelling van dit model is dat betrokkenheid bij en participatie in besluitvorming onder andere leiden tot grotere inzet. Het klimaat in dit model wordt gekenmerkt door samenwerking.

A.02 Organisatiekunde

In deze bouwsteen komen alle elementen van organiseren aan bod. Als leidraad in deze module dient het Integraal Organisatie Model (IOM) van Mathieu Weggeman met daarin zes ontwerpvariabelen. De module geldt als een algemene inleiding voor 'het bepalen van beleid' in een organisatie. Deze bouwsteen maakt onderdeel uit van het programma Bedrijfskundig Management: een post HBO opleiding.



Inhoud:

1. Inleiding organisatiekunde; doelen formuleren
2. Strategie
3. Managementstijl en Systemen
4. Personeel en Cultuur
5. Structuur en Realiseren

Tijdsduur: 5 dagdelen (5 x 1)